

JBA NEWS

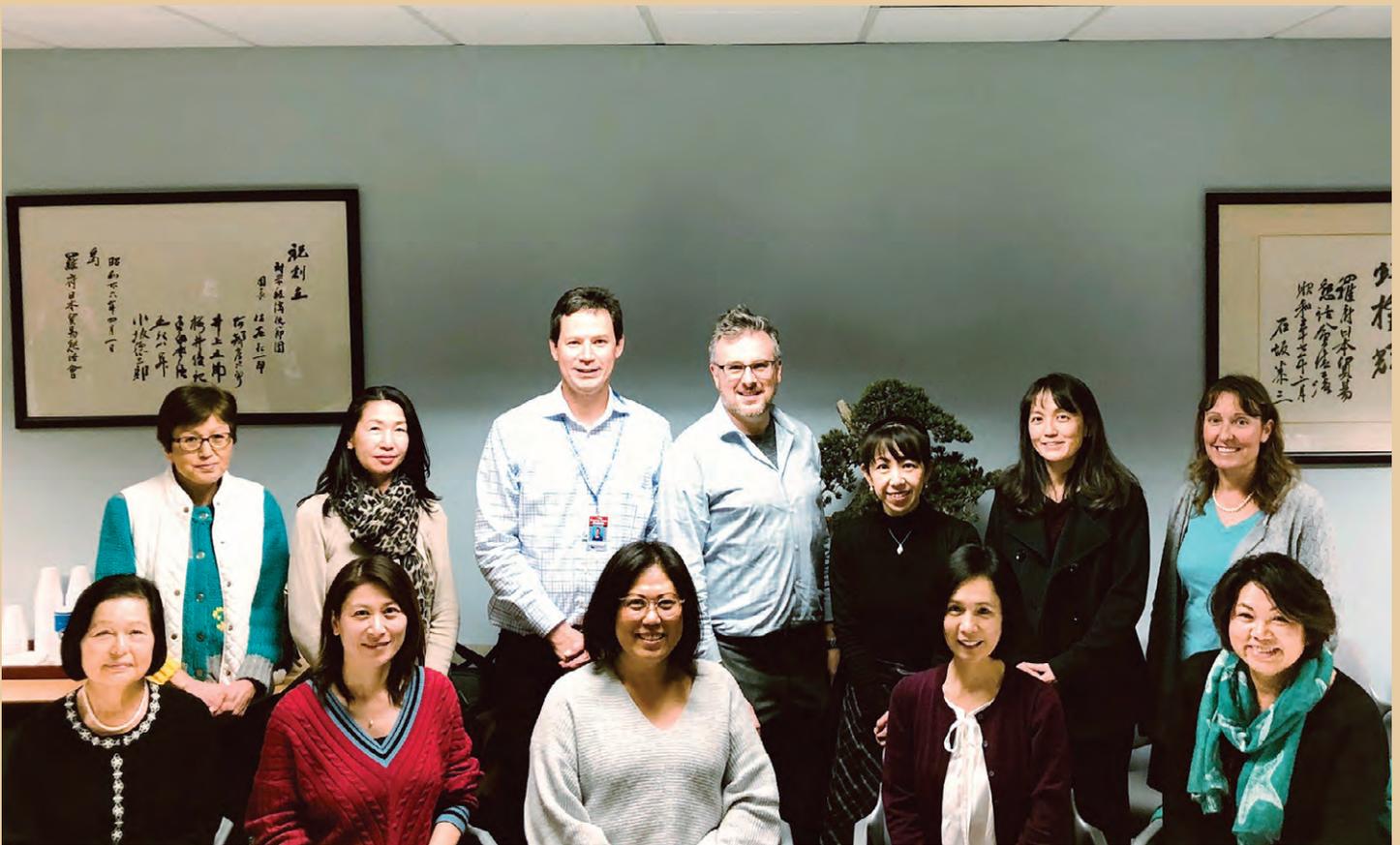
南カリフォルニア日系企業協会 会報 (月刊)

ジェービーイー・ニュース

2020

2

Issue No. 376



去る12月12日(木)、教育文化部会が、今回で10回目となるJEG(日本の文化、伝統、言語を取り入れた授業や活動を行うアメリカの学校を対象とした支援事業)の授与式を行った(詳細はp.10)。

- 2-3 帰国子女の体験談と心理カウンセラーによる心のケア」を開催
- 4-5 アメリカで活躍するJBA会員企業インタビュー●Takashima (U.S.A.)
- 6-7 アメリカで活躍するJBA会員企業インタビュー●SBC Irvine LLC
- 8-9 新入会企業紹介
- 10-11 各部会からのお知らせ
- 11 2019年台風19号ほか一連の激甚災害被災地への義捐金について
- 12 2月・3月のJBAイベントカレンダー

<http://www.jba.org>

1411 W. 190th St. Suite 220, Gardena, CA 90248
Phone : 310-515-9522

「帰国子女の体験談と心理 カウンセラーによる心のケア」を開催

去る12月7日、あさひ学園オレンジ校で、海外生活を送る子どもの心の健康をテーマに、心理カウンセラーによるセミナーと、帰国子女の経験を持つ3名が当時の様子を振り返るパネルディスカッションを開催した。

親が変わらなければ 子どもも変わらない

第1部「メンタルヘルスの正しい知識」の講師を務めたのは、カリフォルニア州公認カウンセラーの荒川龍也先生。11歳の時にいじめの経験からうつ病や不安障害にかかり、心理カウンセラーに診てもらったことがきっかけで心理カウンセラーになったと自己紹介をした荒川先生は、最初に自己診断は危険であること、自分や家族の中だけで解決しようとせずに専門家に相談してほしいということと呼びかけた。その上で、海外生活を送る子どものストレスの原因を次のように解説した。

「言語の違いはもちろん、文化の違いは大きいです。直接的なコミュニケーションをするアメリカと比べて、日本は『察してください』という文化。しかし、それはこの国では通用しません。以心伝心というもの存在しないと思わなければなりません。環境の違いもあります。親に車での移動を依頼しないと基本的にどこにも行きません。それがストレスにつながる可能性があります。危険信号としては、普段以上にイライラしている、普段興味のあることに興味をなくす、疲れやすい、集中力の低下、ポケッ



第1部講師を務めたカリフォルニア州公認心理カウンセラーの荒川先生。

としやすい、寝付きにくい、学校に行きたがらなくなるなどです。

危険信号が出たら、すぐ専門家に相談することが不可欠だと荒川先生は強調した。「骨が折れたら放っておかずに医者に行きますね。それと同じです。そして、子どもの心の健康状態のカギを握るのは親です。親が変わらずして子どもが変わるということはほとんどありません。では、もともと、親が子をどのような環境に置くと子どものメンタルヘル스에問題を生じさせるのかについては、「ルールがはっきりしていない、子どもが家庭で王様または女王様になっている、子どもの自主性を重んじるということに親が惑わされ過ぎている、『言っても聞かない』と言って諦めている、などが挙げられます」と荒川先生。子ども中心になっていたり、親の干渉が過多だったりする家庭は注意が必要のようだ。

「相談にいらっしゃる方の多くが、子どもを過度にコントロールしようとする傾向があります。毎朝起こしてあげる、宿題を代わりにやってあげる、親が不安や心配だからという理由で子どもがやりたいことをやらせないなどのケースです。本来であれば、年齢が進むにつれて親のコントロールを減らさなければならぬのに、それができない親御さんが少なくありません。」

時代も環境も 遺伝子も半分違う

前述のように言語、文化、環境の違いでストレスを感じがちな海外生活を送る子どものために、親がすべきでないことについての説明が続いた。「まずは、子どもに対する暴言、暴力、虐待です。振るわれた子供は暴力的になります。子どもは親の鏡だと思ってください。また、父親と母親のけんかを子どもに見せるべきではありません。こちらの国では精神的虐待と考えられます。気を付けてください。日本では子どもが言うことを聞かない時に食べ物を食べさせないという罰を与えることがあります。しかし、それもアメリカでは虐待です。子どもがそのことを学校で他の人に話したら大きな問題になります。」

親としてすべきことについては、次のように話した。「ルールの見直しをしてください。そして、本人ができることはやらせ、ルーティーンを作って守らせるようにしてください。また、褒美があってこそ子どもは動きます。褒美と罰を徹底するルール作成が必要ですよ」。

第1部の最後に、荒川先生は会場に集まった日本人の親たちにメッセージを送った。「子育てに関してよくある間違いは、親の自分がこうだったから子どもも大丈夫だと決めつけることです。親御さんとお子さんでは、時代も環境も違うし、遺伝子も半分は違います。自分はできたのになぜ子どもはできないのか、という考え方は、子どもがかわいそうです。子育てとは自分自身と向き合うことです。そのために親自身の心の健康も保たれていることが重要です。では、心の健康とは何か？ それは自己受容できていること、年齢に伴った自信を保持していること、そして人間関係を構築できていることです。」

帰国子女で良かったこと 親に感謝していること

続く第2部は、子ども時代にニュージーランド、アメリカ、カナダなどで暮らした経験を持つロサンゼルス在住の駐在員と経営者の3名が、パネルディスカッション形式で、自分たちがどのような海外生活を送ったか、親との関係はどうだったか、また日本帰国後の適応に問題はなかったかについて自由に語り合った。ここでは3名のパネラーの体験談の概要を紹介する。

田中雄一朗さん

在ロサンゼルス日本国総領事館

1993年4月～94年5月
アメリカ・ウェストバージニア州 現地幼稚園(年中)

1998年4月～2000年10月
ニュージーランド 現地校(小学3～5年生)

2002年9月～05年3月
オーストラリア・ビクトリア州 現地校(中学1～3年生)

「小学校で、親の仕事の関係でニュージーランドに引っ越しました。アルファベットも分からないような状況で学校に行き始めたのですが、九九を暗記しない同地では、日本から転校した算数の能力が評価されたことを覚えています。アルファベットは母親が家庭で一生懸命に指導してくれました。車でないと移動できない現地生活では、父も母も嫌な顔をせずに送迎してくれたことが印象に残っています。また、日本に帰ることを意識せず、現地に溶け込むようにとサポートしてくれました。いじめられた経験はないと勝手に思っています。ただ、オーストラリアの現地校の授業で、戦時中にシドニーのオペラハウスの場所に日本が魚雷を撃ち込んだという話が出たことがあります。」



「教師経験がない母がアルファベットを教えてくれた」と振り返る田中さん。

日本がオーストラリアに爆撃を仕掛けたことに他の生徒は興味津々だったのですが、私は適当にあしらいました。そのことを家で話した時、父は『そんな感じでいいんじゃないの』と軽く受け止めていました。ところが実はその裏で、学校に立ち寄って、教師に(息子の)心のケアをしてほしい、と依頼していたことを知りました。帰国子女で良かったと思えるのは、適応力です。自分の言いたいことが言えることが大事で、バイリンガルであることよりも適応力の方が重要だと思います。

松尾英樹さん

東京海上日動火災保険

1993年2月～95年3月
イギリス・サリー州(誕生から2歳)

2002年4月～07年3月
アメリカ・ニューヨーク州、コネチカット州
日本人学校(小学4年生～中学2年生)

「日本人学校に通っていたので、外でサッカーやバスケットなどのスポーツを通じてアメリカ人の友達を作っていました。そのようなスポーツの試合や友達の家に遊びに行くにも車でないと行けないような環境の中、親が土日を送迎してくれてありがたかったです。



「日本人学校だったのでスポーツを通じて現地の友人を作った」と話す松尾さん。

また、車がないと出かけられないので、家にいることも多く、本を読む習慣が身に付きました。日本に帰国後は、日本の常識やテレビの話題についていけませんでした。臆することなく、分からないことは率直に聞くようにしていました。ただ、反抗期には親の言うことをうさく感じることもあり、無視してしまうこともありました。親への感謝の気持ちが生まれたのは、自分が社会に出て働くようになってからです。働きながら子どもの面倒を見て親はあの頃大変だったなあ、と今になってようやく気付いたというのが正直なところです。

三石勇人さん

Kevin's Entertainment

1975年5月～1991年8月
カナダ 現地校と日本語補習校

1991年9月～1994年8月
アメリカ 慶應義塾ニューヨーク学院(高校)

1994年9月～2005年7月
日本 慶應義塾大学、日本での企業勤務

「私はカナダのトロントで生まれ育っているので、帰国子女ではなく日系人です。周りもいろいろな国の出身の人が多く、普通に仲良くしていました。親から言われていたのは『日本人としての誇りを持ちなさい』と



「厳しく常に肯定してくれた親に感謝」と語る三石さん。

ということです。日本語を家では徹底的に勉強させられ、父があまりにも厳しかったので反抗できませんでした。だから高校から慶應ニューヨークの寮生活が始まった時は、家庭から離れられてうれしかったです。今思うと、父は常に私のことを肯定してくれていました。また、日本語を身に付けさせてくれたことで、社会人になってから日本語を話す人と英語を話す人の間に立って仕事ができ、非常に役立ちました。自分の強みは、英語ができるということよりも、違いが分かっていることです。それぞれの文化を客観的に説明でき、両者をつなぐことができることです」。

心理カウンセラーによる専門的なセミナーと元帰国子女の実体験に基づくディスカッションという実に豊富な内容に、参加者たちの満足度も高い教育イベントとなった。



最後に関係者で記念写真。

FLY TO HANEDA

ロサンゼルスから羽田へ
日本がもっと近く、もっと便利に。

JALロサンゼルスー羽田線
2020年3月29日より毎日運航!

※ロサンゼルスー成田・関西線とあわせて毎日3便で運航します。

チケットのご予約・お求めは

www.jal.com, 1-800-JAL-FONE ※またはご利用の旅行会社まで

※米国にお住まいのお客さまでテキスト電話(TTY)をお使いになる耳や言葉のご不自由な方は、米国リレーサービス「711」にお掛けください。
リレーサービスオペレーターを介してご利用いただけます。

おかげさまで、JALグループは2年連続
世界最高ランクの5スターエアラインに
認定されました。

明日の空へ、日本の翼

アメリカで活躍する JBA会員企業 インタビュー

File
13

ここアメリカで活躍するJBA会員企業の事業概要に加え、回答者の南カリフォルニアでの生活や趣味、最近の関心事に迫るコーナー。

同社のこれまでの歩み

- 1915 ● 創業
- 1931 ● 株式会社高島屋商店を設立
- 1933 ● 東京・赤羽に縫製工場竣工
- 1939 ● 高島屋工業株式会社と商号変更
- 1949 ● 東京証券取引所に上場
高島株式会社と商号変更
- 1971 ● ロサンゼルスに進出、Takashima (U.S.A.), Inc. 設立
- 2018 ● オレンジ郡アーバインに移転

Takashima (U.S.A.), Inc.

社史100年を超える商社、高島株式会社の唯一の欧米拠点であるTakashima (U.S.A.), Inc.。アパレルからメンテナンス関連の資材まで広範な事業領域を誇る同社に着任したばかりの石川さんに聞いた。

貴社がアメリカで取り組まれている事業内容について、進出後の転機や人気商品とともに教えてください。

当社は、親会社である高島株式会社の子会社として1971年に米国に進出しました。当時はロサンゼルスに事務所があったようですが、残念ながら進出当時のことを知る者がおらず、その後の移転経緯は定かではありません。現在はアーバインのジョン・ウェイン空港の近くにあるビルに事務所を構えています。

親会社である高島株式会社は、1915年に創業し現在では104年の歴史がある上場企業ですが、創業時の社員は3名だったそうです。さらに創業から4年目である1919年にはニューヨークに出張所を開設した、という記録があります。

48年目を迎えた当社も、現在は私を含めて3名の体制で少人数ですが、創業者の熱いスピリットとアメリカへの思いを踏襲し、歴史の原点に立ち返り、リブランディングの一環として先月よりウェブサイトを刷新しました。

当社は商社ですので扱う商材は多々ありますが、主要なものは「アパレル」「プラスチックなどの産業資材」「インフラメンテナンス関連資材」の3つの事業領域です。

アパレル分野では、米国内で仕入れる服飾加工品はもとより、インドにも協力取引工場があり、そちらで生産した製品についても米国内の取引先に販売しています。

また、プラスチックなどの産業資材は物流関連の資材を中心に、資材の二次製品に使用する原料を米国へ輸入し、主に成型・発泡加工工場へ販売しています。こちらの事業領域では、今後はプラスチックに代わる「脱プラ」関連の資材についても扱いの検討を開始しました。

インフラメンテナンス関連資材については、すでに日本国内でも多くの需要がありますが、工場や倉庫などで老朽化や補修が必要になった箇所を、多くの手間をかけずに堅牢な原状に回復させるための塗料とコーティング材を中心に、今後アメリカでも販売していきます。当社では新規事業となりますが、日本同様に低コストで施設の維持保全をすることへの需要は多々あると確信しています。

私自身、長年、日本国内の大型ショッピングモールや工場、倉庫にメンテナンス関連の資材を販売してまいりました。こちらに来て感じることは、サイズ感が日本の比ではないという点です。その点においてここアメリカでは大きなビジネスチャンスを感じ



医療機器、医薬品、食品、化粧品、放射線機器

FDA・EPA・Prop65

他各種規制対応 専門





Phone: (310) 538-3860 email: info@globizz.net

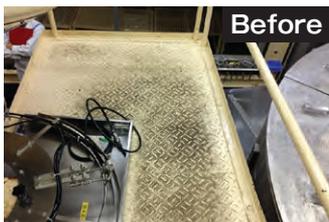
お問い合わせは伊藤由衣迄

1411 W. 190th St. Suite 200, Gardena, CA 90248, U.S.A.

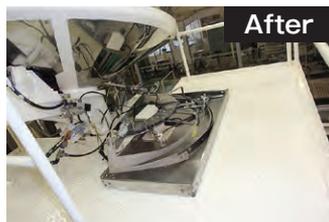
グロービッツ コンサルティング • ウェブサイト: www.globizz.net



ロサンゼルス・サンフランシスコ・テキサス
東京・大阪・神戸



Before



After

同社のメンテナンス資材を使った前後の写真。



アパレルの人気商品。



3名のスタッフでミーティング。



お話をうかがったのは

石川博之 さん

Takashima (U.S.A.),Inc.プレジデント。1998年高島株式会社に入社。大阪支店・物流資材部、同支店SP資材セールス、本社・マテリアル&ディスプレイ東日本などの部署を経て、2019年5月に現職への異動を受け、11月より着任。

じており、すでに複数の企業に提案を開始しています。

どのような企業文化や社風をお持ちですか。

親会社同様に「誠実一筋」です。会社案内の表紙にも「誠実一筋」と書かれています。誠意を持って約束を守り、感謝の念を忘れず、業務に励むということが社員としての務めであり、その結果、取引先との間に信用と信頼が生まれ、長い歴史につながったのではないかと思います。

また、社員10カ条の中には「自主自発自責」というものもあります。自分が中心となって動き、失敗を恐れず、失敗したとしても他人や環境のせいにはしないという意味です。

ちなみに、アメリカ法人の社員数も3名と少数ですが、親会社の売上は800億円に対して総従業員数は2019年3月末時点で226名です。総従業員が少ない人数で

あることから毎年の新入社員も2、3名という状況です。よって、1名の新入社員に対して5名ほどの先輩社員が指導に当たること、「誠実一筋」や「自主自発自責」の姿勢をはじめ、ビジネスへの取り組み方まで熱心に教育できる環境だと言えます。その方針はアメリカでもしっかりと受け継がれています。

南カリフォルニアの印象や日本との違いについて感想をお聞かせいただけますか。

こちらに赴任して実はまだ3週間です。日本と違い湿度がなく過ごしやすいことはもとより、満員電車と決別できたことが大きな違いでしょうか。渋滞はありますが、渋滞中でも他の車が道を譲ってくれたり、自動車ライトが点灯していないことをわざわざ窓を開けて教えてくれたり、日本では遭遇することがないようなコミュニケーションが、この短い間にも起こり、毎日驚いてい

ます。

食べ物も好物が多く、ベーグル、クリームチーズは日本で食べていたものよりおいしいので毎日食べていますし、最近のお気に入りにはケサディヤです。パクチーは苦手なのでノーシラントロで注文します(笑)。

カリフォルニアに赴任されている間に挑戦したいことはありますか。

カリフォルニアではNBA、NFL、MLB、NHLの全てが観戦できるので、時間を見つけて実際に観に行こうと思います。野球以外はルールが分からない部分も多いですが、同僚や知人に教えてもらいながら自分なりに楽しみたいと思います。プロリーグ以外にもレジャリーグも盛んなようなので、当面オフタイムはテレビを含むスポーツ観戦だけで時間が足りないかもしれません。また、通年、暖かく過ごしやすい気候なので海辺で楽しめるスポーツにも挑戦してみたいです。

極上の和食、いせしま。





いせしま
Ise-shima
at the MIYAKO

都ハイブリッドホテル1階
(310) 320-6700
www.ise-shima.us

トランスとダウンタウン 都ホテルは2つのチョイス。




MIYAKO HYBRID HOTEL
都ハイブリッドホテル トランス・カリフォルニア
21381 S. Western Avenue, Torrance, CA 90501
Phone: (310) 212-5111 Fax: (310) 212-5112
www.miyakohybridhotel.com

MIYAKO HOTEL LOS ANGELES
都ホテル ロサンゼルス
328 E. First Street, Los Angeles, CA 90012
Phone: (213) 617-2000 Fax: (213) 617-2700
www.miyakola.com

ご宿泊はJBA会員企業特別料金をご利用頂けます。詳細は各ホテルへ直接お問い合わせください。

アメリカで活躍する JBA会員企業 インタビュー

File
14

ここアメリカで活躍するJBA会員企業の事業概要に加え、回答者の南カリフォルニアでの生活や趣味、最近の関心事に迫るコーナー。

同社のこれまでの歩み

- 2000 ● 湘南美容外科クリニック、神奈川県藤沢市に開院
- 2009 ● 新宿近視クリニック開院
- 2012 ● 六本木レディースクリニック開院
- 2013 ● 湘南メディカルクリニック開院
- 2014 ● 湘南歯科クリニック開院
湘南美容クリニック・ベトナム院開院
- 2015 ● 湘南メディカル記念病院開院
- 2018 ● 湘南美容クリニック・サウザンドオークス院開院(アメリカ)
- 2019 ● 湘南美容クリニック・アーバイン院開院(アメリカ)

SBC Irvine LLC

日本ではクリニック数と患者数で最大級の医療グループである湘南美容クリニック。2018年に美容医療の最先端の地、カリフォルニアに開院した米国法人の代表、高橋さんに進出の狙いと公私両面の目標について伺った。

貴社がアメリカで取り組まれている事業内容について、今後の展望などと絡めながら教えてください。

当クリニックは美容医療のサービスを提供しており、領域は大きく美容皮膚科・美容外科・婦人科の3つの分野に分かれます。美容皮膚科はお肌をきれいにする、引き締める、しわをなくす、しみをなくすといったお客様のお肌の悩みを中心に解決するためのサービスの提供です。美容外科は顔のしわを引き上げる、鼻を高くする、目を二重にする、さらに豊胸や脂肪吸引などといった施術があります。そして婦人科では女性器形成から保険治療と、女性の美と健康の悩みを解決するための幅広い診療を行っております。

グループとしてアメリカに進出したのは2018年2月でして、サウザンドオークスのクリニックが第1号となります。その後、こちらのアーバイン院を19年6月にオープンしました。日本のクリニックは今から20年前に神奈川県藤沢市に第1院を開院し、現在では100院展開しております。日本国内においてクリニック数と患者数において目標を達成した中、湘南美容クリニックのグループのビジョンが「世界で一番のメディカルグループになる」という

ことで、次は美容医療市場として世界最大であるアメリカで一番になることを目指して進出しました。まずは南カリフォルニアで基盤を固め、その後、他州への展開を計画しています。目標は24年までにアメリカ国内に10クリニックをオープンさせることです。

また、当グループはミッションとして「美容医療をより身近に」ということを掲げています。美容面でのコンプレックスを解消するためには、運動をしたり、食生活を改善したりする方法もありますが、それらと同様に美容医療という方法も提示したいということなのです。そのためには美容医療に限られた人のためのものではなく、より多くの方にとって身近なものだということを感じていただくために手頃な料金に設定しています。この精神を生かしながらアメリカでも展開を進めていきますが、まだ戦略面では模索中です。日本人のお客様が対象となる日本国内のクリニックとは異なり、アメリカでは多様な人種の方が対象となります。それぞれに価値観や求めるものも違ってきます。ターゲットとなる顧客に対し、それぞれ何を指すのかについてこれから明らかにしていかなければと考えています。

新任の車の手配は面倒だと聞いた。間違いだった。

社用車からご家族のお車までガリバーにご相談下さい。日本企業ならではの細やかさでお応えします。



低金利ローン
& 保険

新規赴任者向けのプログラムを大手保険会社と連携実現。



日本でやりとり
すぐに乗れる

事前にメールでやりとりして渡米してすぐに車に乗れます。



あんしんの保証
サポートも万全

プレミアム1年保証で購入後に発生した修理代金を保証。

高価買取
いたします
売却もガリバーへ

買取累計
13,000台



アメリカでも、中古車選びは
ガリバーへ



お問合せ Torrance / Los Angeles / Orange Country

1-800-783-0271 法人窓口：大塚・佐藤まで

24H オンライン受付

🔍 ガリバー-USA

検索



アーバイン院のロビー。

湘南クリニックアーバイン院のドクター

鈴木葉子 さん

日本大学医学部卒業、アメリカ医学国家試験に合格。産婦人科研修医としてニューヨーク、デトロイトでの研修を経て、ハーバード大学提携病院およびBrigham Women's Hospitalに婦人科腹腔鏡の専門フェローシップとして入局。ハーバード大学公衆衛生大学院からMaster of Public Healthの称号を授与。



アーバイン院の手術室。

お話をうかがったのは

高橋佑樹 さん

2010年Proctor & Gamble Japan入社。14年、日本にてCentral Figure株式会社を設立し代表に就任。19年1月に湘南美容外科アメリカ法人の責任者に就任。6月より現地に着任し、サウザンドオークス院とアーバイン院の統括任務に当たる。



どのような企業文化や社風をお持ちですか？

当グループの理念は近江商人の言葉で、究極の「三方よし」です。すなわち、お客様（患者様）、スタッフ、そして社会の三方が全て幸福な状態でないと完全とは言えない、という意味です。お客様の満足と、スタッフの幸せ、さらに社会への貢献を果たして初めて、我々の存在意義があるということです。アメリカのクリニックのスタッフとも、日々の朝礼の中でこの「三方よし」の言葉を唱和しています。

個人的な南カリフォルニア、ロサンゼルス印象、日本との違いになどについて感じられることを教えてください。

私は7～12歳まで、シカゴで過ごしました。個人的な話になりますが、過去15回の引っ越しを経験しており、各地を転々とした人生でした。その中でもここ南カリフォルニアの気候は最高です。

もともと湘南美容クリニックの人間ではなかった私ですが、今から約1年前にグループのオーナーからオファーを受けた後、2度視察に来た上で、アメリカの代表になり、ここで挑戦してみたいという気持ちになり、半年前に移ってきました。

南カリフォルニアは、気候以外にもリラックスできる点が入っています。うちの顧問弁護士はニューヨークの人ですが、その弁護士と話していると感覚的に東京と同じように感じます。しかし、南カリフォルニアの人はそれよりもゆったりしているような印象です。

南カリフォルニアだからこそ取り組みたいと思われる趣味や、目標とされていることなどを教えてください。

まず、仕事の面では日本ではできないことに挑戦したいと思っています。例えば、当院に4人いるドクターの中で1人がトランスジェンダーのための性転換手術がで

きる医師なのです。そのドクターのスキルと経験を生かした、当該分野での実績を積極的に積んでいきたいと考えています。さらに、「アメリカで一番、世界でも一番」を目標に掲げている当グループとしては、世界的に最先端の技術を誇るクリニックとなるために、アメリカの各分野のトップレベルのドクターをアドバイザーに迎えることを計画しています。そうすることでリーディングメディカルグループに成長していくことが狙いです。

個人的には、2020年中にセスナのライセンスを取りたいです。日本だとなかなかそういう気持ちになりませんが、常にフリーウェイが渋滞していて車での移動で時間が読めないカリフォルニアでは、「空が空いているなあ。空を移動したいなあ」という気持ちになります（笑）。今後、次々にクリニックを開けることを目指していますので、クリニック間を飛行機で移動するのも良いアイデアだと妄想しています。

1973年、残業をしているアメリカ人の割合は6%

2016年、アメリカ人の26%が働きすぎと回答

ムダな業務、
そろそろやめませんか。



<https://www.kintone.com/jp>

新入会企業紹介

アクティブイトの北米8拠点目として、南カリフォルニアの企業の皆様にお近くから人材サービスを提供できるようになりました。皆様との交流を深めることができれば幸いです。

永井宏和さん



2008年の米国進出以降、在米日系企業との交流がなかったため、アメリカでも日本企業と交流を深めたく入会致しました。

三浦堯彦さん



1978年にLA現地法人社長としてJBAに入会して以来、2017年まで30年近く会員でした。そして今回、再入会させていただきます。よろしくお願い致します。

宮本公明さん



Activ8 West - Los Angeles

DATA

住所：1800 Vine St., 3rd FL, Hollywood, CA 90028
 ☎ 213-787-3348
 Web：activ8usjpo.com
 責任者：永井宏和 (Sales Director)
 従業員数：4名
 他の営業拠点：シカゴ (本社)、アトランタ、ダラス、フェニックス、ニュージャージー、バンクーバー、トロント

新たに開設されたロサンゼルスを含む北米8拠点より、企業の将来を担う人材の紹介と派遣を行うサービスを提供。南カリフォルニアに進出している日本マーケットと関わる全ての企業の雇用促進や効率化をサポート。流動の激しい経済状況や人材市場、カリフォルニア州の人事法・労働法にも対応し、南カリフォルニアの人材市場を熟知した経験豊富なエージェントが人材の発掘と選考、紹介・派遣、その他人事に関するトータルソリューションを身近な場所から提供している。

FPT USA Corporation

DATA

住所：801 Parkview Dr. N., Suite 100, El Segundo, CA 90245
 ☎ 424-336-9888
 ☎ 209-701-6262
 Web：fpt-software.com
 責任者：三浦堯彦 (General Manager)
 従業員数：1500名 (US)、17000名 (全拠点)
 他の営業拠点：アトランタ、ボストン、デンバー、デトロイト、テキサス、オーストラリア、日本、韓国、中国、インドネシア、フランス他。

FPT Softwareの米国法人として設立。FPT Softwareはソフトウェア開発、システムインテグレーション、業界ソリューションの提供に重点を置き、オフショア開発チームの低コストとオンサイトデリバリーチームの柔軟性を組み合わせることで、高い技術力と品質を保ったまま、抜群のコスト競争力を実現。1990年の設立以来、自動車、金融、メディア、ヘルスケア、航空、製造業など多様な業界において、「フォーチュン500」中110社以上にソリューションを提供し続けている。

Keiei Senryaku Corporation

DATA

住所：21221 S. Western Ave., Suite 215, Torrance, CA 90501
 ☎ 310-701-1633
 Web：linkedin.com/in/kurtmiyamotocmc
 責任者：宮本公明 (代表)
 従業員数：契約リサーチャー12名
 他の営業拠点：なし

1989年以来、米国進出大手日系企業の米国市場での成功と成長に必要なキーエグゼクティブのポジションに関して、クライアントに最適な候補者を選んでもらうエグゼクティブサーチを手掛けてきた。同時にエグゼクティブコーチングサービス、企業がエグゼクティブを解雇したい場合のコンサルティングも提供。95年から2016年までは、竹中エグゼクティブサーチLLCおよびクエストーンナショナルLLCという会社名でヘッドハンティングコンサルティングを実践。



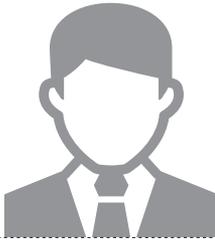
Office Sekkei America, Inc.

☎ (310) 715-1001 ✉ la@officesekkei.com
 www.officesekkei.com/us

オフィスの移転・改装は「オフィス設計」

- 設計・レイアウトデザイン
- 各種内装工事
- オフィス家具
- 電話・LAN・セキュリティー
- 引越・移転作業
- プロジェクトマネジメント
- コストマネジメント

日系企業の皆様とのネットワークを深めるため、JBAに入会致しました。これまでの米国不動産投資実績を基に、カリフォルニアでのさらなる不動産事業拡大を目指しています。



安藤圭之さん

Meldia Investment Realty of America, Inc.

DATA

住所：18529 S. Western Ave., Torrance, CA 90248
 ☎ 424-340-2379
 Web：www.meldia-us.com
 FAX：562-901-0196
 責任者：安藤圭之 (President)
 従業員数：810名 (日本国内外グループ会社社員含む)、ロサンゼルス9名
 他の営業拠点：日本、アメリカ、ベトナム

日本国内年間1950戸(2020年8月期予定棟数)の戸建分譲を主力事業とする(株)三栄建築設計の米国特定子会社として17年に設立。日本で培った住宅不動産開発のノウハウやグループ会社シード平和(株)のゼネコン事業から得られた建築知識を生かし、LAで住宅不動産を中心に開発、投資事業を展開。現在、アパートメントをイングリウッドにて自社開発中。19年にはMeldia Realty Los Angelesの名称でトーランスに不動産仲介店舗を開業し、賃貸及び売買仲介や物件管理事業、リフォーム事業を展開。

米2院目となるアーバインにオープン以来、多くの方にJBA入会を推奨いただきました。さまざまな会員の方との交流を通じ、米国における発展をともに実現できると期待しております。



高橋佑樹さん

SBC Irvine LLC

DATA

住所：22 Odyssey, Suite 200, Irvine, CA 92618
 ☎ 949-333-2929
 FAX: 949-333-3267
 Web: shonanbeauty.com
 責任者：高橋佑樹 (CEO)
 従業員数：15名
 他の営業拠点：サウザンドオークス

2000年に日本の藤沢にて第1院を開院した湘南美容外科グループ(SBCメディカルグループ)の米国法人。日本を中心に国外ではベトナムとアメリカでグループ総数100院を展開。従業員総数4000名、ドクター数250名以上、1年間の来院者数は計186万人以上の日本最大級の美容医療グループ。美容外科に留まらず、不妊治療、整形外科の再生医療治療など10以上の診療科目を展開。「世界一の医療グループになる」ことをビジョンとして掲げ、18年よりアメリカ進出を果たす。

新たに設立された西海岸オフィスでの活動を充実させ、日系企業・日系人社会のお役に立てればと考え、入会させていただきました。



五島泰夫さん

Tokyu Hotels Co., Ltd.

DATA

住所：26 Corporate Plaza, Suite 150, Newport Beach, CA 92660
 ☎ 949-719-3327
 Web：www.tokyuhotelsjapan.com/global
 責任者：五島泰夫(Director of Marketing Americas)
 従業員数：3名
 他の営業拠点：ニューヨーク

Tokyu Hotels Co., Ltd.は株式会社東急ホテルズの営業拠点として1987年に設立され、ニューヨーク・オフィスに続き2019年にニューポートビーチにオフィスを新設。北米から訪日する人々を対象に、日本全国に45ホテルを構える東急ホテルズの販売促進を行っている。また株式会社東急ホテルズは東急株式会社の100%子会社でもあり、東急株式会社の施設全般(スキー場、ゴルフ場、劇場など)の販売促進、北米市場でのマーケティング活動を日々行っている。



海外への進出企業を一括サポート

オフィスや倉庫、工場などのリースから、社員用住宅まで不動産に関する事は、お気軽にご相談下さい。



日系不動産仲介企業のリーディングカンパニー

スタートスは東証一部上場。L.A.店は1989年設立。営業所はオールド・トーランスにございます。いつでもお気軽にお立ち寄りください。日本人スタッフがお待ち致しております!

海外への進出企業を一括サポート

オフィスや倉庫、工場から、社員用住宅まで、日系企業様の不動産ニーズに即したサービスを高いレベルで提供いたします。飲食店のご相談もどうぞ。

もちろん、個人の住宅もサポート

ご自宅の購入・売却から、賃貸物件の管理までお任せ下さい。投資や節税に関するご相談も無料で受け付け中です。ご帰国時の日本での住まい探しもご相談下さい。

●ロサンゼルス店:

TEL (310)782-7877
 1219 El Prado Ave., Torrance, CA 90501
 info@startsla.com
 www.starts.co.jp/la

●ニューヨーク店:

TEL(212)599-7697
 www.startsnewyork.com

●サンノゼ店:

TEL(408)380-2499
 www.starts.co.jp/sanjose

●スタートコーポレーション株式会社:

TEL (03)6202-0111(代表)
 〒103-0027 東京都中央区日本橋3丁目4-10
 スターツ八重洲中央ビル
 www.starts.co.jp

●ハワイ店:

TEL(808)947-2280
 www.startshawaii.com

●ダラス店:

TEL(646)708-6194
 www.kaigai.starts.co.jp/dallas

各部会からのお知らせ

教育文化部会

Japan Enrichment Grantの授与式を振り返って

文：Ernst & Young LLP・相場和城さん

教育文化部会の4つの大きな活動(USEJ: US Educators to Japan、JEG: Japan Enrichment Grant、教育文化活動、チャリティーゴルフトーナメント)の一つである、JEG(日本の文化、伝統、言語を取り入れた授業および活動を行う学校を対象とした支援事業)の申し込みが2019年10月18日に締め切れ、その後、約2カ月間の選考を経て、14校の申請の中から13校の教育プログラムに絞り込まれました。そして、12月12日木曜日、午後4時よりJBA事務所内会議室にて授与式を行いました。

本年度においては、14校、約2万5000ドルの申請があり、各担当者が2つまたは3つのプログラムを精査。チャリティーゴルフトーナメントにおいて各企業および個人の皆様より寄せられた寄付から捻出し、授与校を絞り込んでいく作業を行いました。選考に当たっては、日本の文化や歴史、伝統、言語をどのような形で教育に取り込めるか、あるいは教育を窓口にして広められ

るか、さらには子どもたちを通じてその家庭、コミュニティにまで影響をもたらすことができるのかといった見地から検討しました。選ばれた13校のプログラムは過年度において既にJEGを受領されたことがある活動から、初めてのものまでさまざまであり、今回10回目を迎えた本プログラムの歴史とさらなる広がりを大きく感じることができました。

授与式は、JEG担当の池田副部長より部会とJEGの説明、授与者への祝辞が行われました。続いて、各授与者より各教育現場における活動の概要、課題、日本文化、日本語教育が置かれる現状等の紹介、情報共有が行われました。南カリフォルニアにおいて日本語、日本文化教育を行う学校の中には、受講生徒数の減少や他言語教育との競争等の課題を抱えるところも少なくありません。そのような中、活動内容をより魅力的なものとするための工夫や情熱など、日々活動に取り組んでいる教育者の話を伺うことで、日本語、日本文化



授与式の模様。

教育が直面している問題が理解でき、JEGの活動やJBAの存在意義を強く感じました。授与式後には意見交換および歓談の場も設けられ、より深い交流と情報交換が行われ、各教育者の皆様、部会員ともに大変ためになる催しとなりました。最後に、米国で働いている日本人として、日本語、日本文化教育を行っている教育者の方々の活動に心より感謝を申し上げます。

オレンジカウンティ地域部会

『くみ割り人形 (The Nutcracker)』を鑑賞しての感想文

文：TRIUP, INC.・笠原結花さん

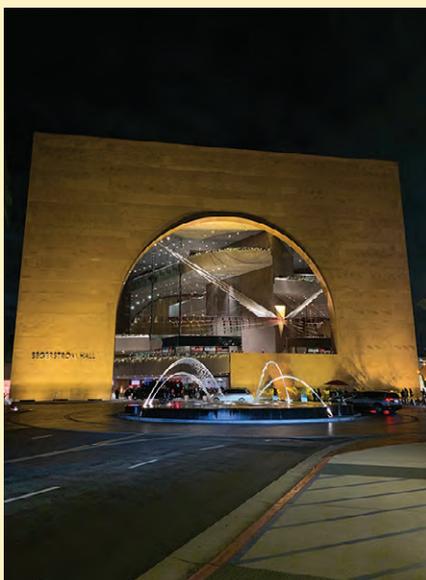
2019年12月14日土曜日の夜、コスタメサの Segerstrom Center for the Artsにて行われた、オレンジカウンティ地域部会主催の「アメリカン・バレエ・シアター The Nutcracker鑑賞」に参加しました。アメリカに来たら一度は観たい!と思っていた、ABT(アメリカン・バレエ・シアター)だったのでとても楽しみにしていましたが、笑いあり感動ありのあっという間の2時間でし



ホリデー気分を盛り上げてくれる会場付近のデコレーション。



JEG受領者らで記念撮影。



Segerstrom Centerの正面。

た。欧米では「くるみ割り人形」は、クリスマスの風物詩と聞いていましたが、まさにその通り。会場はクリスマスカラーに着飾ったファミリーやカップルでとても華やかな雰囲気でした。

いざスタートすると、チャイコフスキーの美しいメロディが一気に夢の世界へと誘ってくれます。幕が開くと、かわいらしい子供役やネズミ、大人たちのダンスに心が温まります。1幕最後の“The Snow”の雪のシーンは、これぞクラシックバレエ!というキラキラとした美しい群舞で感動的でした。2幕はスペイン、中国、アラブ、ロシアなどの個性的な踊りや有名な花のワルツが続

きましたが、圧巻は主演2人のダンス。特にプリンセス役のIsabella Boylstonさんは身に纏うオーラも華やかで、息を飲む美しさでした。世界的に有名なダンサーを生で観ることができ、非常にうれしかったです。飽きさせないよう、至るところに工夫がされていて、大人も子どもも楽しめるバレエでした。踊り、音楽、衣装、照明、舞台装置など全てが高いクオリティーで、生で観てこそその感動を味わうことができました。ぜひ来年も機会があれば参加したいと思います。貴重な機会をありがとうございました。

あさひ学園だより

標準学力検査を実施

文：あさひ学園事務局

1月初旬、小学部1年から小学部6年までの児童全員を対象に標準学力検査を行いました。この検査は、日本全国で広く実施されており、一人一人の学習の理解や到達状況を把握し、今後の家庭での学習指導等に役立つものです。この検査は国語と算数の2教科のみ実施します。その結果は今年度末までに生徒に渡される予定です。

週に1回の補習授業校ですが、全体的な結果は、日本国内平均点に遜色のないものです。南カリフォルニアで暮らす子どもたちにとって、日本と同様の学校教育と日本文化を学べる場として、本校はより優れた環境づくりを目指しています。また、50年の歴史の中で多くの卒業生を輩出しており、OB・OGが世界中で活躍しています。



学力検査に取り組む子どもたち。

2019年台風19号ほか一連の激甚災害被災地への義捐金について

2019年8月以降、台風および記録的な豪雨により各地で多くの尊い人命が失われ、また多くの家屋、オフィス、工場等が被害に遭いました。日本国政府は19年10月30日の閣議で台風19号による災害を激甚災害に指定しました。また、台風15号など8～9月の記録的豪雨や台風10、13、17号による一連の災害なども含め、激甚災害が頻発しました。

南カリフォルニア日系企業協会(JBA)は、非課税非営利公益法人であるThe JBA Foundationを受け皿として会員の皆様からの義捐金を取りまとめさせていただきました。まずこれら一連の災害によりお亡くなりになった方々のご冥福をお祈り申し上げるとともに、被災された地域の皆様に心からお見舞い申し上げます。

寄せられた義捐金は企業／団体6社、個人28名(匿名希望1人を含む)で、合計4457ドルとなりました。1月中には寄付を行う日本の慈善団体を決め、義捐金を送金致します。ここに義捐金の寄付企業・団体及び個人名を掲載するとともに、尊い義捐金に対して深く御礼申し上げます。(アルファベット順)。

◎寄付企業・団体

Japan Airlines Co., Ltd.
JFC International Inc.
Kansui-ryu Beikoku Kinyu Ginshi Kai
Nakazawa Insurance Services
Nissin International Transport U.S.A., Inc.
Tomita Law Office

◎個人の寄付者

Aoki, Yuko	Masuno, Tomoyuki
Fujii, Hideaki	Matsuoka, Mayu
Fukushima, Yoshinobu	Mori, Mahito
Hamano, Yoshiharu	Murota, Etsuko
Hashimoto, Ryosuke	Nakajima, Kiichi
Hata, Harumi	Nishioka, Masashi
Hidaki, Mayumi	Ogura, Eri
Ikeda, Hideaki	Ryu, Shoma
Ikeda, Naoto	Saiki, Manami
Inamochi, Kiyoshi	Shimizu, Yasuhiro
Kasuga, Toru	Sugawara, Michitaka
Koga, Eiji	Takatani, Kazutoshi
Kuraishi, Lydia	Wada, Shingo
Ladino, Hiromi	

2/3月のJBAイベントカレンダー

※各イベントの詳細は、JBAウェブサイトをご覧ください。

<p>2/1 (土) バイリンガル 教育セミナー第二弾 教育文化部会</p>	<p>2/1 (土) 日系アメリカ人リーダー 招聘プログラム 商工部会</p>	<p>2/2 (日) 植物園でのボランティア サウスベイ地域部会</p>	<p>2/6 (木) ワインを楽しむ初級講座 サウスベイ地域部会</p>	<p>2/7 (金) 特別経済セミナー 企画マーケティング部会</p>
<p>2/8 (土) リトルトーキョー 散策ツアー ダウンタウン地域部会</p>	<p>2/9 (日) クッキングクラス オレンジカウンティ地域部会</p>	<p>2/16 (日) Genesis Open ゴルフ観戦ツアー ダウンタウン地域部会</p>	<p>3/5 (木) SB部会期末総会・懇親会 サウスベイ地域部会</p>	<p>3/5 (木) DT部会期末総会・懇親会 ダウンタウン地域部会</p>
<p>3/6 (金) OC部会 期末総会・懇親会 オレンジカウンティ地域部会</p>	<p>3/6 (金) The JBA 59th Anniversary Reception 商工部会</p>	<p>3/8 (日) LAマラソンボランティア 企画マーケティング部会</p>	<p>3/10 (火) 第224回 ビジネスセミナー 企画マーケティング部会</p>	<p>3/13 (金) 2019年度JBA総会 & あさひ学園総会 JBA</p>

ロサンゼルス⇄羽田線1日2便へ!

2020年3月29日より、夕方・深夜発羽田便と昼間発成田便の3便に。スケジュールや目的に合わせて、最適なフライトが選べます。



往路と復路を自由に組み合わせ! 2020年3月29日からのスケジュール

NEW	羽田 2便へ		成田						
NEW	LAX	5:05 PM	NH125	9:15 PM(+1)	HND	9:05 PM	NH126	3:05 PM	LAX
	LAX	12:50 AM	NH105	5:00 AM(+1)	HND	11:30 PM	NH106	5:40 PM	LAX
	LAX	12:35 PM	NH5	4:30 PM(+1)	NRT	5:00 PM	NH6	10:50 AM	LAX

*現在のスケジュールはウェブサイトでご確認ください。スケジュール、便名等は変更される場合がございます。



Inspiration of JAPAN | A STAR ALLIANCE MEMBER



www.fly-ana.com

「パシフィックリム・カンパニーベネフィット・プログラム」は 米国駐在員の皆さまのニーズにお応えします。

- ・渡米前に日本から米国の口座を開設し生活費を送金しておきたい
- ・米国赴任中も銀行口座について日本語でやりとりしたい
- ・米国到着後、すぐにカードで現金を引き出したい
- ・日本帰国後も米国の口座を利用し、日本から口座を解約したい

まずは日本語コールセンター **1-888-507-7669**
(フリーダイヤル・日本時間にも対応)までお問い合わせください。



A member of MUFG, a global financial group